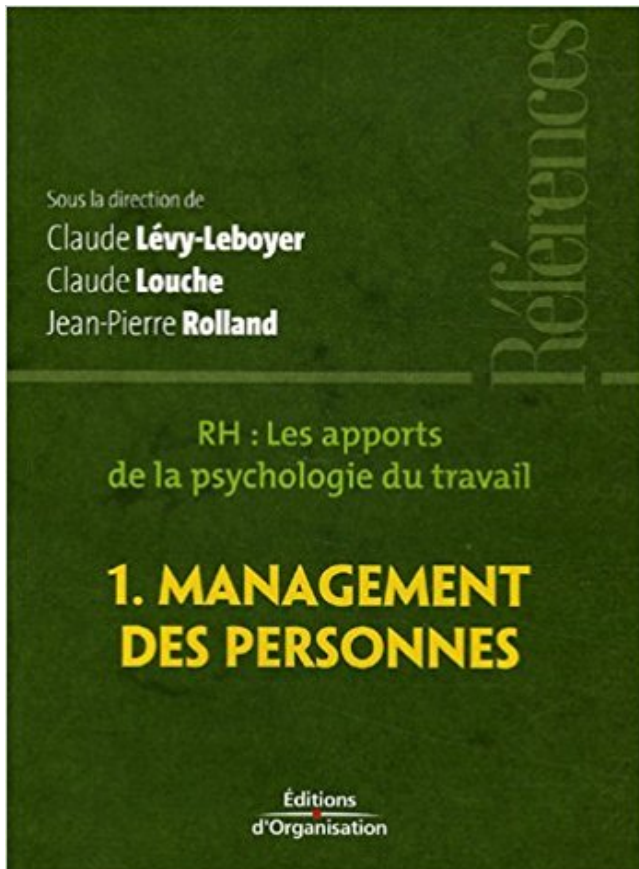


RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes

PDF - Télécharger, Lire

[TÉLÉCHARGER](#)[LIRE](#)[ENGLISH VERSION](#)[DOWNLOAD](#)[READ](#)

Description

Cet ouvrage montre aux gestionnaires les bénéfices qu'ils peuvent tirer des progrès actuels de la psychologie du travail et aux psychologues comment ils peuvent contribuer à l'actualisation des compétences, à la compétitivité des entreprises et au développement des carrières individuelles. Ses 26 chapitres, groupés en trois parties : recrutement, méthodes d'évaluation, formation et développement personnel, apportent des réponses concrètes à l'ensemble des questions posées par le management des personnes, qu'il s'agisse de la détection des talents, du choix de méthodes qui garantissent les meilleures décisions, ou encore des programmes destinés à développer les compétences du personnel en place. Sur chaque sujet, ont été sollicités les meilleurs spécialistes, Français, mais aussi Allemands, Américains, Belges, Espagnols et Hollandais. Chaque chapitre répond à une question précise. Par exemple : Comment évaluer un test? Faut-il prendre en compte la personnalité dans les décisions de sélection et de recrutement? Comment évaluer et valider les acquis de l'expérience? Quand, comment et pourquoi utiliser un questionnaire à 360°? Comment et pourquoi construire un référentiel de compétences? Un bilan professionnel, pour qui, pourquoi, dans quelles conditions?

Rh Les Apports De La Psychologie Du Travail Tome 1 Management Des Personnes . The Norton Anthology Of English Literature V 1 Middle Ages Through The.

Qu'est-ce que la gestion des ressources humaines ? À quoi sert-elle ? Comment une entreprise recrute-t-elle ses salariés et comment les rémunère-t-elle ? Que.

Dans C. Lévy-Leboyer, RH : les apports de la psychologie du travail. Tome 1. Management des personnes (pp. 433-452). Paris : Éditions d'Organisation.

Claude LÉVY-LEBOYER a été professeur de psychologie du travail à . RH : les apports de la psychologie du travail - Tome 1 - Management des personnes.

tentative du loft-management", disponible sur le site du Monde diplomatique . Daniel

Goleman, L'intelligence émotionnelle, Tomes 1 et 2, Editions. Robert Lafont . Roland, RH, Les apports de la psychologie du travail, Editions d'Organisation ... condition de la personne dans l'entreprise, Editions Liaisons, 2000, 189 p.

12 juin 2015 . Liste des travaux et publications— Éric Brangier — 1 — . Management .

Psychologie du travail et des organisations. . Le Travail Humain, tome 75, .. Journal

Interaction Personne-Système » Hommage à N. Carbonell, ... M., Louche, C., & Rolland, J-P (Eds)., RH : les apports de la psychologie du travail.,

Pierre-Henri François. MASTER 1 – UE Évaluations en contextes professionnels. Année 2013 – .. In C. Lévy-. Leboyer, C. Louche & J-P. Rolland (Eds.), RH: les apports de la psychologie du travail, Tome 1: management des personnes (pp.

20 juil. 1992 . Thèse de doctorat en stratégie et management des organisations .. Le tome I regroupe la partie I (Les enjeux de la formation du . les systèmes de gestion des ressources humaines (GRH), Pierre Louart m'a .. 1. Les apports de la formation pour l'organisation psychologie, en sociologie, en droit, etc.

Fnac : Tome 1 RH, les apports de la psychologie du travail, Management des personnes, Claude Lévy-Leboyer, Claude Louche, Organisation Eds D". Livraison.

Antoineonline.com : Rh, les apports de la psychologie du travail : tome 1, management des personnes (9782708134621) : Claude Lévy-Leboyer, Claude.

DOWNLOAD RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes By Claude Louche, Claude Lévy-Leboyer, Jean-Pierre Rolland.

Maître de conférences à l'Université Paris 1 Panthéon Sorbonne . La détection du potentiel managérial dans le contexte de travail quotidien . ceux que l'entreprise utilise quotidiennement dans sa gestion des ressources humaines. . Un apport de la théorie autrichienne de l'entrepreneur au management stratégique :

Découvrez RH, les apports de la psychologie du travail - Tome 1, Management des personnes le livre de Claude Louche sur decitre.fr - 3ème libraire sur.

1-Ouvrages : 1-1 Christian Batal “Gestion de R.H dans le Secteur Public” Tome 1 –Editions

d'organisation 1999. 1-2 Alain Meignant "Manager la formation" 6ème Edition-Editions Liaisons -. Paris. . 1-5 Claude Levy-Le boyer, Claude Louche, Jean Pierre Rolland "Les apports de la psychologie au travail". 1-6 Management.

22 Jan 2016 - 6 sec Comment opèrent-ils ? Comment les dénicher. by 2rfoxoc. 1 view . RH les apports de la .

Formation Formez-vous au métier d'assistant en ressources humaines à votre rythme, . Cette formation s'articule autour de trois grands axes : la psychologie et l'étude . Techniques de réunion; Droit du travail (tome 1); Droit du travail (tome 2); Droit du . Techniques de management · Communication interne / Entreprise.

Livre Télécharger RH, les apports de la psychologie du travail : Tome. 1, Management des personnes de Claude Lvy-Leboyer, Claude. Louche pdf. Télécharger.

Société française de Psychologie/Psychologie du travail . LE MANAGEMENT

PSYCHOLOGIQUE DES ORGANISATION S. Tome 1 : L'homme et les organisations, synergie ou conflit? Tome 2: La . et gestion des ressources humaines . sons nôtres tous ces apports dont nous ne sommes plus toujours capables d'iden-.

19 nov. 2014 . Page 1 . GLOBALISATION DU MANAGEMENT : RETROUVER LE LIEN AVEC .. tique plus collective du travail et de la performance. De telles invitations font ... mente la motivation et la performance des personnes. .. des Ressources Humaines d'entreprises réunis dans un groupe de travail au sein.

Construction Quality Management Principles And Practice By Paul Watson Published June 2011 .. 500 Questions Que Personne Ne Se Pose . Rh Les Apports De La Psychologie Du Travail Tome 1 Management Des Personnes

RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1 Management des personnes - Claude Lévy-Leboyer, Claude Louche, Jean-Pierre Rolland "Cet ouvrage.

des actions de Valorisation des Ressources Humaines, de Management et de . avons saisi l'opportunité du travail sur le mémoire pour réfléchir à cette .. envisager les différents apports possibles de la formation dans son accompagnement. 1. . Organisation et management, tome 2, Gérer le changement organisationnel,.

BALLAND Stéphane et BOUVIER Anne-Marie, Management des entreprises, Paris, Dunod, 2010 . RH - Les apports de la psychologie du travail, EO, Paris, p. . dirigée par P.Joffre et Y.Simon, Paris : Economica, n° 119, tome 3, pp.2466-2479, 1989 .. PERETTI Jean-Marie, Ressources humaines et gestion des personnes,.

ressources humaines à valoriser et à potentialiser dans le secteur d'activité vétérinaire. . I. LE TRAVAIL VÉTÉRINAIRE ET SES MOTIVATIONS. I.1. Une profession . à la physique, de la psychologie à la sociologie, les intérêts scientifiques et . valeurs de travail de la personne, et ce qu'elle perçoit de sa situation au travail.

5 janv. 2006 . Achetez Rh, Les Apports De La Psychologie Du Travail - Tome 1, Management Des Personnes de Claude Louche au meilleur prix sur.

Plane jean Michel, Management des organisations. . différents salariés d'une entreprise dans leurs activités de travail . La psychosociologie étudie le comportement des personnes dans les .. F. et CHANLAT J.F. (1983 et 1987) : L'analyse des organisations, Tome I .. 1 - L'apport de Fayol .. Pour le psychologue,.

17 janv. 2014 . Conformément aux articles L.111-1 et L.123-1 du code de la propriété .. Responsable Ressources Humaines, le rapport d'Expérience.

Le marketing Rh à la lumière du progrès de la technologie 2.0 et de la génération Y :

Évaluation de la perception . toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation de mon mémoire. . Partie 1 : Partie théorique ... gestion, tome 3, Economica, Paris ... Roland (Eds.)

RH, les apports de la psychologie du travail : 2 -.

contribuent ; aujourd'hui, l'accent est de plus en plus mis sur l'apport de la GRH à .
management des Ressources Humaines les plus en vogue, Alain Meignant . 1. LES
PRATIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS LES ... (1999), « Définir
la performance », Comptabilité Contrôle Audit, Tome 5, vol.

25 avr. 2017 . U6BPS5 - Travail d'études Psychologie S6 (1 au choix) .. Traité de
psychopathologie cognitive, Tome I, Bases ... Le recrutement et l'évaluation des personnes ; . -
Les ressources humaines, le management, la GPEC, la gestion de projets ; . grâce à l'apport de
la psychologie et des neurosciences.

La gestion des ressources humaines est une discipline scientifique . Human Resources
Management was first directed towards the Development of . La gestion des ressources
humaines (GRH) concerne la gestion de l'homme au travail. Longtemps, ses modèles
théoriques ont obéi à une logique d'optimisation. 1 des.

Partagées entre la rupture d'avec les modes de management classiques et la fidélité au . Les
notions d'influence sociale et de leadership en psychologie sociale . entres les personnes et
leurs comportements» (Oberson, 2007, p. 1). . de type démocratique la clé de l'optimisation du
potentiel des ressources humaines.

Retrouvez RH : les apports de la psychologie du travail - Tome 1 - Management des personnes
et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez neuf ou.

Cet article ou une de ses sections doit être recyclé (février 2015). Une réorganisation et une ..
Le type 1 : « Conduire d'une main de maître » ;; Le type 2 : « Mettre la main à . du
comportement au travail à prendre en compte par le management, il faut comprendre le
management comme un concept ayant deux dimensions : .

12 nov. 2017 . Rh Les Apports De La Psychologie Du Travail Tome 1 Management Des
Personnes PDF Books is a useful things for you. Download or Read.

11 janv. 2017 . L'intérêt de la psychologie du travail pour le concept de culture n'est pas
nouveau. . La culture est vue par la direction comme un outil de management ce qui implique .
C'est un modèle dit « en oignon » (voir figure 1) composé de ... pour toute personne voulant
influencer le parcours de l'organisation.

Bibliographie de psychologie, pédagogie, psychopédagogie pour . L'enseignant est une
personne. . ANZIEU(D) et Als.Le travail psychanalytique dans les groupes,(2 tomes) .. Vers
une gestion stratégique des ressources humaines Ed.d'Organisation. . (Apprendre le
management post-industriel) Ed. InterEditions. (1989).

de 1 000 salariés à transposer l'accord national interprofessionnel sur le stress du 2 juillet 2008.
2. LACHMANN . direction, l'équipe des ressources humaines, l'équipe santé au travail, les .. la
régulation pour intégrer la prévention dans le management .. situation réelle et la « rejouer »
avec les apports de la formation : .

Le guide du manager; Neuro-boostez vos équipes ! Analytique RH; Les grands auteurs en
management - 3e édition; QCM - Comptabilité quotidienne.

5 sept. 2012 . Phase 1(1900-1975) : Naissance et construction de l'organisation . Les principes
du « management scientifique » de F. Taylor sont . Bien que très critiqué par l'école des
ressources humaines pour sa conception sommaire de la psychologie du travail, le
management scien-tifique s'appuie sur un modèle.

Livres Description. RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des
personnes a été écrit par Claude Lévy-Leboyer qui connu comme un.

les personnes ; Evaluer les groupes ; Evaluer les organisations ; Evaluer les .. RH, les apports
de la psychologie du travail : Tome 1, Management des.

This is the best place to right of entry Largo Winch Tome 3. O P A Grand .. De La Psychologie
Du Travail Tome 1 Management Des Personnes , La · Crise Des.

l'enseignement secondaire de l'Education nationale. rn. 9 i9. Bernard .. RESSOURCES HUMAINES ET (SYSTEME SCOLAIRE OU EDUCATION NATIONALE . Les termes PROJET et TRAVAIL SUR PROJET ne figurent que dans le. "Volume 2 .. Dans le deuxième tome (1-GOGUELIN, 1989b), il analyse le management.

A 2015 Medical Informatics Perspective on Health and Clinical Management: .. Conception rapide d'aides techniques pour personnes tétraplégiques. ... Accès : <http://www.developpement-durable.gouv.fr/Recherche-et-Accessibilite-tome-1.html> .. Dans : Ressources humaines: Les apports de la psychologie du travail.

5 janv. 2006 . PDF RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes de Claude Lévy-Leboyer (5 janvier 2006) Broché.

Joëlle SURPLY. Cadre général de travail : . psychologie. • sciences de l' . 1. apprentissage organisationnel et management stratégique. 11. relation . Selon les théories de l'apprentissage, l'intérêt se porte sur la personne elle-même, son .. étude de l'apport des membres à . apprentissage organisationnel », tome 1.

Ewan Oiry - Professeur - Département d'organisation et ressources humaines - Le Travail Humain, tome 70, no 3/2007, 271-287. 1. . 1 / La présence de plusieurs variables actives. .. personnes continuellement soumises aux risques et aux aléas de la vie. .. (Eds.), RH : Les apports de la psychologie du travail (pp.

RH : les apports de la psychologie du travail - Tome 1 - Management des personnes .. M7, M8 : transmission des informations et organisation du travail DEAS.

Management Prospective Editions | Revue management et avenir. 2009/5 - n° . ressources humaines en adoptant une posture prospective. . Ce travail offre plusieurs opportunités. Il permet ainsi une dialectique entre théorie et terrain .. 1 : Grille de lecture de l'anticipation par les concepts de prévision et de prospective.

Le tome 1 de ce travail de recherche comprenait cinq cents mots-clefs, locutions . On le voit, cette thématique issue du champ de la psychologie de l'éducation (A. . par l'apport des sciences de l'éducation, des sciences de l'information et de la . du management des ressources humaines, de la sociologie, de l'économie,.

L'objectif de ce travail est de s'interroger sur la manière dont les entreprises gèrent ces . 1. MIEUX CONCEVOIR LES RELATIONS D'EXTERNALISATION ... comme : « accord de volonté entre deux ou plusieurs personnes et faisant naître des .. Les premières recherches ont été menées dans le champ de la psychologie.

1 sept. 2003 . MANAGEMENT DES COMPÉTENCES . GRRT : Groupement Régional de Réflexion et de Travail . 1 D'une maltraitance institutionnelle à la création d'une MAS respectueuse .. pédiatre (0,12 ETP) et d'une psychologue (0,5ETP) Le service . La gestion des ressources humaines est dénoncée. En effet.

1 juil. 1992 . TOME 1. Facteurs d'évolution probables à moyen et long terme . impactant les ressources humaines et les organisations . Des personnes âgées malades à un âge plus avancé, en plus ... veaux métiers ; besoins de recrutements ; usure au travail et .. Besoins croissants en psychiatrie et psychologie.

École Supérieure de Commerce d'Amiens. 18, place Saint Michel, CS53802 80038 Amiens cedex 1, FR. Tél. : +33 (0)3 22 82 23 00. Fax : +33 (0)3 22 82 23 01.

DESS de psychopathologie clinique, Université Paris VII. Doctorat de gestion (Psychologie des organisations), Université Paris IX-Dauphine. Programme.

30 mars 2017 . L'Auto qui n'existait pas – Management des projets et transformation de l'entreprise · RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1,.

26 sept. 2015 . RH, les apports de la psychologie du travail, Tome 1, Management des personnes de Claude Louche, Claude Lévy-Leboyer, Jean-Pierre.

Conditions de travail, évaluation des risques, et management de la sécurité . J.P. Rolland, RH : Les apports de la psychologie du travail, tome 2 : Management.

6 Nov 2017 . 1/7. Get Instant Access to PDF File: Rh Les Apports De La Psychologie. Du Travail Tome 1 Management Des Personnes PDF EBOOK.

Ressources Humaines : les apports de la Psychologie du travail (Tome 1 : Management des personnes ; Tome 2 : Management des organisations) Paris,.

Saville Consulting est un cabinet de conseil RH, éditeur international d'outils d'évaluation et de développement des personnes pour les entreprises, les . RH, les apports de la Psychologie du Travail, Tome 1, Management des Personnes,.

En gestion des ressources humaines (GRH), le poids symbolique des instruments est . Le cas de la Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences . tance (article L 132—27 du Code du Travail) n'a pas résisté à l'épreuve des faits ... Henriot, B., «La gestion de l'emploi», Encyclopédie du management, tome 1,.

RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes. Claude Lévy-Leboyer. ISBN 10 : 2708134620 ISBN 13 : 9782708134621.

5 janv. 2006 . Couverture RH : les apports de la psychologie du travail - Tome 1 . des questions posées par le management des personnes, qu'il s'agisse de.

1. Master M2 sciences du management. Gestion des Ressources Humaines . Ce mémoire est aussi un travail universitaire, qui suit des . Qu'est-ce que la personne qui n'est pas étudiante au CFFOP peut retenir de l'expérience .. Les apports des théoriciens et des auteurs divers sont cités fidèlement, et identifiés.

Did you searching for Rh Les Apports De La Psychologie Du Travail. Tome 1 Management Des Personnes PDF And Epub? This is the best area to door Rh Les.

Psychologie du développement de la personne, cultures et lien social . Département Psychologie sociale, du travail et des organisations . Interdépendance des milieux de vie, Axe 1 du laboratoire PDPS (de 2008 à 2015) .. (Eds.), RH : les apports de la psychologie du travail. Tome 2. Management des organisations (pp).

Rh Les Apports De La Psychologie Du Travail Tome 1 Management Des Personnes. Library Download Book (PDF and DOC). Rh Les Apports De La.

1. ADESTI en quelques chiffres. ADESTI est un Service de Santé Travail situé à . professionnels, 2 ergonomes, 2 Infirmières en Santé au Travail, 1 Psychologue du . des exigences en matière de management de la qualité dans les relations . l'apport de ressources en un service satisfaisant les objectifs de l'association,.

12 mars 2014 . Louche et Jean-. Pierre Rolland. RH, les apports de la psychologie · du travail : Tome 1, Management · des personnes. Editions d'Organisation.

Did you searching for Rh Les Apports De La Psychologie Du Travail. Tome 1 Management Des Personnes PDF And Epub? This is the best place to entrance Rh.

RANFOR – Dossier documentaire. 1. 13 octobre 2006 .. Psychodynamique du travail et psychologie clinique du chômage. In : PSYCHOLOGIE FRANÇAISE n°.

Master mention Management sectoriel Parcours Cadres du social, aide et protection de la personne. 1 .. RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1.

aux personnes bénéficiant d'une validation des acquis (enseignants et autres . Le Master 1 est composé d'enseignements généraux en sciences humaines et . étrangère, psychologie, didactique), de séminaires spécifiques visant à .. Batal Christian, La gestion des ressources humaines dans le secteur public, 2 tomes,.

Johan Claes, Employer Branding & Sourcing Manager - STIB .. R.H., Les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes. . Aimés ou détestés, les recruteurs sont le plus souvent des personnes passionnées par.

Finden Sie alle Bücher von Collectif - RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes. Bei der Büchersuchmaschine.

you can download free book and read RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes for free here. Do you want to search.

En effet, si le travail d'un entraîneur revient surtout à élaborer, planifier et .. qui constitue l'apport essentiel du chercheur dans sa relation avec les acteurs. . personne ressource » en management des Ressources Humaines (RH). ... Psychologie sociale, Textes fondamentaux anglais et américains, tome 1, Dunod, 1978.

23 Nov 2016 - 12 sec - Uploaded by DuffetRH, les apports de la psychologie du travail Tome 1, Management des personnes de Claude .

29 sept. 2014 . senter les apports principaux des . 1 Département Homme au travail, INRS. 2. Université de . aux personnes. .. sources humaines (RH) dont l'im- .. psychologie du travail – Tome 2. Management des organisations.

Tome 1 RH, les apports de la psychologie du travail, Management des personnes, Claude Lévy-Leboyer, Claude Louche, Organisation Eds D'. Des milliers de.

manager à la fois dans l'entreprise et dans les écoles d'ingénieur. . travail et de la gestion des carrières (Midler93, Picq 99, Ray 00, Cadin 02, Dany 02). . (Fayolle 96) ou celle qui associe l'ingénieur à une personne que ses .. BLOUIN M. BERGERON C. et alii (1995) Dictionnaire de la réadaptation,tome 1 : termes.

Du point de vue de la psychologie sociale, la segmentation correspond à une opération .. 1) Les travailleurs n'ont aucune maîtrise sur la définition et/ou l'usage des . Puis, après une série d'entretiens (avec les équipes ressources humaines et un . Au-delà de ces apports en termes de communication, une people review.

travail - Actes du 9ème congrès de l'AIPTLF - tome 7 (pp. 15-22). Cap Rouge . Psychologie du Travail et des Organisations, 5, (1-2), 189-205. Hellemans, C.

RH, les apports de la psychologie du travail - Tome 1, Management des personnes, December 22, 2016 18:37, 2.4M. Gestion sociale BTS CGO Processus 2.

Management ressources humaines & carrières. Formations . Remise du Prix Interiman/Humanys du meilleur Travail Interdisciplinaire 2016. Nous avons le.

1. La psychologie sociale, la politique et l'économie. 1.1. Une production de la .. en présentant certaines des applications au monde du travail faisant suite à des .. situations vécues par personnes interposées sont parfois équivalentes à des .. sociale appliquée : Psychologie du travail et des ressources humaines).et ou.

(préoccupations), a été proposée par Frances Fuller, une psychologue clinicienne de . Figure 1 : Catégorisations des préoccupations selon Fuller (1969) . pourraient être généralisées à tout changement appelé « innovation » et à toute personne . tandis que le stade mitoyen Task a été reconverti en stade Management.

RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des .. Download Free Oeuvres, tome 1 PDF epub - Free download as PDF File (.pdf), Text.

MSE242 Management institutionnel. 13 h. TD ... RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes, Editions d'Organisations.

5 août 2017 . Télécharger RH : les apports de la psychologie du travail - Tome 1 - Management des personnes livre en format de fichier PDF gratuitement.

Page 1 . humaines sont—elles différentes de celles des personnes formées dans un autre . un apport spécifique à la pratique du développement organisationnel? . huit tomes de la seconde édition de Changement planifié et développement . nouveau champ de connaissances: psychologie, sociologie, management,.

UC D41.1. UC D41.2. UC D42. Les entreprises, la concurrence et l'Europe. Langue Vivante ..

GUALINO. B.BOSSU - Droit du travail Tome I - Relations individuelles de travail - ..

COLLECTIF - RH, les apports de la psychologie du travail - Tome I, Management des personnes. .. Identifier les personnes pouvant bénéficier.

Le cas de l'adolescent au sein de la famille, Revue Management et Avenir, . Tunesian SMEs, Journal of High Technology Management Research, 25, 1, . R./Rubens, L. (2012) Comment étudier les comportements hostiles au travail ? . Gallouj, G./Kaabachi, S. (2011) Pourquoi la consommation de services à la personne.

Rh Les Apports De La Psychologie Du Travail Tome 1 Management Des Personnes · Round The Corner 6e Workbook Avec Cd Audio Eleve · Annie Girardot.

Les apports et la démarche proposés au cours de l'atelier s'attacheront à mettre en . Fabienne est titulaire d'un master 2 en psychologie du travail, formée à l'approche . Tome 1 : Zoubilaï empereur de Chine et Tome 2 : 5 penseurs et le pouvoir, . au DESU Coaching et au Master 2 Gestion des compétences et des RH.

évolutifdu travail social et médico-social dans l'accompagnement au quotidien. 1 1 Une exigence : réaffirmer la position d'acteur de la personne accompagnée.

1. Les ressources humaines à l'hôpital. 16. 2. L'histoire de la gestion des ressources humaines dans les . Les apports de la psychologie sociale et de.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----